

Департамент профессионального образования Томской области  
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Молчановский техникум отраслевых технологий»

Рассмотрено  
на заседании Педагогического совета  
Протокол № 4  
от 30 09 2019 г.



Утверждаю  
Директор ОГБПОУ «МТОТ»  
В.Н. Масленников

Утверждено приказом  
№ 45 от 30.09. 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации общественно полезного труда студентов  
областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Молчановский техникум  
отраслевых технологий»**

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58, Устава ОГБПОУ «МТОТ».

1.2. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда студентов (далее - Положение) является локальным нормативным актом ОГБПОУ «МТОТ» (далее - Техникум), регулирующим порядок привлечения студентов Техникума к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные сущностные силы, а также нравственные качества.

1.4. Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения. Очень важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.5. Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках Техникума, является накопление у студентов совокупности определенных общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.6. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в Техникуме поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: "сформировать устойчивые ориентиры на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение студентов к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психиатрические и физические качества личности.

1.7. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и инструменты, умело планировать работу, правильно использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.8. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения студентов в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им

минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.9. Основопологающим принципом при решении вопроса о привлечении студентов к труду является добровольность.

1.10. Привлечение студентов к труду, не предусмотренному образовательной программой осуществляется с согласия обучающихся и родителей (законных представителей), которое отражается в заявлении о приеме несовершеннолетнего в Техникум и может быть оформлено в форме отдельного документа (заявления).

## **2. Организация общественно полезного труда.**

2.1. Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом Техникума.

2.2. Общественно полезный труд студентов - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению студентов в условиях современного обучения. Его основными задачами являются: формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины; формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки; оказание посильной помощи в благоустройстве территории техникума; самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании учреждения, классных кабинетах, прилегающей к техникуму территории; осуществление среднего профессионального образования и профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

2.3. В течение учебного года организуется общественно полезный труд студентов.

2.4. Общественные работы организует начальник воспитательного отдела, мастера производственного обучения, классные руководители.

2.5. График проведения работ определяет мастер производственного обучения, классный руководитель при согласовании с администрацией техникума. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости студентов. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

2.6. В период летних каникул студенты занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения студентов: занимаются озеленением и благоустройством территории техникума, ремонтными работами, работами на учебно-опытном участке.

2.7. В период организации общественно полезного труда студентов работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

2.8. При организации летнего общественно полезного труда студенты могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 15 лет, для выполнения в свободное от учебы время

легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

### **3. Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда студентов.**

3.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся, являются работы для своего образовательного учреждения Техникума по благоустройству и озеленению, самообслуживание, работы на приусадебном учебно-опытном участке.

3.2. Формы организации труда студентов различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения студентов могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.3. Организация общественно полезного труда в техникуме предусматривает привлечение студентов:

- к влажной уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг школы, работы на прилегающей территории, учебно-производственной мастерской, учебно-опытном участке по посадке цветов и овощей, уходу за ними и уборке урожая, к дежурству по техникуму и столовой.

3.4. В период летних каникул студенты занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах: занимаются озеленением и благоустройством территории техникума, работами на учебно-опытном участке.

3.5. Организация общественно полезного труда студентов возлагается на начальника воспитательного отдела, в классе - на классного руководителя, на учебно-опытном участке - на мастера производственного обучения.

### **4. Охрана труда**

4.1. Администрация Техникума, мастера производственного обучения, классные руководители, организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда студентов.

4.2. Запрещается привлечение студентов к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. При несчастных случаях, происшедших со студентами в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация техникума.

**Приложение № 1 НОРМЫ предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Характер работы, показатели	Предельно допустимая масса груза, кг					
	Юноши			Девушки		
	15лет	16лет	17лет	15лет	16лет	17лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	4	4	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:						
- постоянно (более 2 раз в час)	7	11	13	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	15	20	24	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:						
- подъем с рабочей поверхности	500	1000	1500	200	400	500
- подъем с пола	250	500	700	100	200	250

**Примечания:**

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

*для юношей:* 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.

*для девушек:* 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

Приложение № 2

Директору ОГБПОУ «МТОТ»

В.Н.Масленникову

от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Заявление - согласие родителя (законного представителя) на привлечение  
несовершеннолетнего студента к труду, не предусмотренному  
образовательной программой техникума**

Я, \_\_\_\_\_

*(Ф.И.О. родителей (законных представителей))*

настоящим своим заявлением даю согласие на привлечение к общественно полезному труду в соответствии с Положением об организации общественно полезного труда студентов ОГБПОУ «МТОТ» моего

\_\_\_\_\_ ,

\_\_\_\_\_ ,

студента (-тки) \_\_\_\_\_ группы, не предусмотренных учебным планом.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в ОГБПОУ «МТОТ» .

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по нашему письменному заявлению.

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

Подпись \_\_\_\_\_