



УТВЕРЖДЕНО

приказом Областного
государственного
бюджетного
образовательного учреждения
«Молчановский техникум
отраслевых технологий»
(ОГБПОУ «МТОТ»)

от 26.06.2019 № 222/01-04

приложение № 3

Положение

о конфликте интересов работников

**Областного государственного бюджетного образовательного учреждения
«Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ»)**

1. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 года.

2. Настоящее Положение является внутренним документом Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ») и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» .

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Областном государственном бюджетном образовательном учреждении «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ»)

5. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Областном государственном бюджетном образовательном учреждении «Молчановский техникум отраслевых технологий» положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов (о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения);

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Областным государственным бюджетным образовательным учреждением «Молчановский техникум отраслевых технологий».

3. Случаи возникновения конфликта интересов

6. Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес работника Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ») противоречит его профессиональным обязанностям и задачам Учреждения или когда посторонняя, по отношению к Областному государственному бюджетному образовательному учреждению «Молчановский техникум отраслевых технологий», деятельность занимает рабочее время сотрудника.

7. Для предотвращения конфликта интересов, работникам Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ») необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников Учреждения.

8. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ») приведён в приложении к настоящему Положению.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» (ОГБПОУ «МТОТ») и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

9. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

10. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

11. Директором Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий» письменным распоряжением из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (далее – ответственное лицо), а также лицо, его замещающее в случае нахождения в командировке, в отпуске, временной нетрудоспособности (*таким лицом может быть непосредственный начальник работника, сотрудник кадровой службы, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в организации, иные лица*).

12. Форма уведомления работника Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий», директора Учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения произвольна.

13. Работник передаёт лицу, указанному в п. 11 Положения, уведомление незамедлительно, как только ему станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения. В этот же срок данное уведомление также может быть предоставлено непосредственно руководителю Областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Молчановский техникум отраслевых технологий». При этом работник имеет право на получение копии уведомления, заверенной лицом, которому оно предоставлялось, в качестве подтверждения факта представления уведомления.

14. Поступившая информация о конфликте интересов должна быть тщательно проверена лицом, указанным в п. 11 Положения, и вынесена на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении, предусмотренной приложением № 5 к настоящему приказу, с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

15. Областное государственное бюджетное образовательное учреждение «Молчановский техникум отраслевых технологий» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

16. При выявлении конфликта интересов могут использоваться следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности руководителя организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов

17. За несоблюдение положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

18. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.